

BTSA Technico-Commercial « Vins et Spiritueux » (en 1 an) En apprentissage ou contrat de professionnalisation

Cette formation diplômante prépare en 1 an aux **métiers du commerce** : responsable de rayon, directeur de magasin spécialisé, cadre technico-commercial, attaché commercial itinérant ou sédentaire, courtier, ...

Elle permet l'acquisition d'une **double compétence** en "Négociation/ Relation commerciale/ Mercatique" et « Connaissance des produits ». L'alternance entreprise/centre de formation permet à l'apprenti une **forte employabilité**.

Tout au long du cursus, les apprentis vont à la rencontre des professionnels de la filière, de concours de dégustation, de foires aux vins en grandes surfaces...

● Objectifs de la formation

- Situer l'activité de l'entreprise dans son environnement et s'intégrer dans son organisation
- Maîtriser des éléments de gestion nécessaires à l'activité du technico-commercial
- Participer à la démarche mercatique de l'entreprise
- Conduire une relation commerciale en intégrant les spécificités du champ professionnel
- Acquérir, dans un champ professionnel, les connaissances scientifiques et techniques permettant de formuler des propositions argumentées de solutions technico-commerciales
- Mobiliser les acquis attendus du technicien supérieur technico-commercial pour faire face à une situation professionnelle

● Conditions d'inscription

Public visé

- Titulaire d'un diplôme bac+2 souhaitant se former au commerce des vins et spiritueux.
- Jusqu'à 30 ans en contrat d'apprentissage, au-delà en contrat de professionnalisation

Démarche à suivre

- Pour s'inscrire le candidat doit détenir un diplôme de niveau égal ou supérieur au bac+2 et avoir signé un contrat d'apprentissage ou un contrat de professionnalisation (ou être en cours de signature du contrat). Pour les candidats ayant seulement le bac il faudra faire une formation en deux ans (voir fiche BTSA TC en deux ans).
- Prendre contact avec l'établissement qui peut aider dans la recherche d'un maître d'apprentissage et fournir les documents administratifs nécessaires.
- L'admission est effective dès que le candidat a trouvé un maître d'apprentissage ou une entreprise pour un contrat de professionnalisation
- L'apprenti bénéficie d'un suivi individuel de son état de santé assuré par la médecine du travail. Ce suivi comprend une visite d'information et de prévention effectuée dans les deux mois suivant son embauche et donne lieu à la délivrance d'une attestation. Si l'apprenti est âgé de moins de 18 ans, la visite d'information et de prévention doit obligatoirement avoir lieu avant son embauche.
- Personnes en situation de handicap : nous contacter



Prochaine session : août 2021 à juin 2022
Rentrée le 23 août
 Délai d'accès : 3 mois après la date de démarrage

● Organisation de la formation et obtention du diplôme

Modalités d'alternance

18 semaines de cours (soit 630 h) + 29 semaines en entreprise + 5 semaines de congés payés
Les périodes en entreprise sont programmées par semaine entière et en fonction de la saisonnalité de l'activité professionnelle.

Calendrier de l'alternance en 2021-2022

Semestre 1				Semestre 2			
35	23-août	27-août	1	5	31-janv	04-févr	
36	30-août	03-sept	2	6	07-févr	11-févr	
37	06-sept	11-sept	3	7	14-févr	18-févr	
38	13-sept	17-sept		8	21-févr	25-févr	
39	20-sept	24-sept	4	9	28-févr	04-mars	
40	27-sept	01-oct	5	10	07-mars	11-mars	
41	04-oct	08-oct		11	14-mars	18-mars	10
42	11-oct	15-oct		12	21-mars	25-mars	11
43	18-oct	22-oct		13	28-mars	01-avr	
44	25-oct	29-oct		14	04-avr	08-avr	
45	01-nov	5-nov.		15	11-avr	15-avr	12
46	08-nov	12-nov.		16	18-avr	22-avr	
47	15-nov.	19-nov	6	17	25-avr	29-avr	
48	22-nov	26-nov	7	18	02-mai	06-mai	
49	29-nov	03-déc		19	09-mai	13-mai	13
50	06-déc	10-déc		20	16-mai	20-mai	14
51	13-déc	17-déc		21	23-mai	25-mai	15
52	20-déc	24-déc		22	30-mai	03-juin	16
53	27-déc	31-janv		23	07-juin	10-juin	17
1	03-janv	07-janv		24	13-juin	17-juin	18
2	10-janv	14-janv		25	20-juin	24-juin	
3	17-janv	21-janv	8	26	27-juin	01-juil	
4	24-janv	28-janv	Exam	27	04-juil	06-juil	

Le contenu de la formation à l'UFA

Les candidats suivant la formation BTSA en un an sont déjà titulaires d'un diplôme bac+2, ils sont donc dispensés des modules "généraux" et ne suivent que les modules "professionnels".

Modules	Horaires	Modules	Horaires
M11 : Approche du projet personnel et professionnel	28h	M55 : Economie de filière	72h
MIL1 : Module d'initiative locale "Organisation d'une foire aux vins"	36h	M56 : Gestion de projets	36h
M51 : Economie d'entreprise	36h	M57 : Connaissance du produit (viticulture, oenologie, dégustation)	162 h
M52 : Gestion commerciale	54h	M58 : Anglais technique et commercial	36h
M53 : Mercatique	72h	Pluridisciplinarité	28h
M54 : Relations commerciales/Vente	72h	Restitution de phases	8h

Les spécificités du BTS TC VS en 1 an à Bel Air

Les apprenants ont la possibilité de préparer et de passer l'examen du **WSET Level 2 Award in Wines** : cette certification du Wine and Spirit Education Trust atteste d'un niveau de connaissances des vins dans le monde en anglais.

Un formateur assure le **suivi individuel** de l'apprenant en entreprise et au centre de formation pendant la durée du contrat. **Le Centre de Ressources** peut accompagner tout apprenant (soutien, méthodologie, remédiation...)

Apprenant avec des Besoins Éducatifs Particuliers (BEP)

Un correspondant BEP accompagne les apprenants en amont et tout au long de la formation. (Plan d'accompagnement particulier (PAP), Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH), demande d'aménagements aux examens, financements ...)

Association des apprenants

VeryWine organise des manifestations et actions commerciales qui permettent de financer des sorties, des visites, etc.

Modalités d'acquisition de formation

Les compétences nécessaires à l'exercice des métiers visés sont acquises tant dans l'entreprise d'apprentissage grâce au tuteur qu'au centre de formation. Au centre de formation, les apprenants bénéficient de cours en face à face, d'études de cas, de travaux pratiques (dégustation par exemple), d'apprentissage par la mise en place de projets, de séquence d'autoformation. A cet effet ils sont la plupart du temps intégrés aux classes de BTSA TC et bénéficient également de séquences d'autoformation dans le cadre du Centre de Ressources de l'établissement.

Tarifs

Apprentissage

Formation prise en charge par les OPCO.

Formation continue

- Devis transmis dans un délai de 10 jours après entretien et étude de votre parcours individualisé.

- En fonction du statut du candidat à son entrée en formation, et dans la limite de l'enveloppe de financement, il peut bénéficier d'une prise en charge totale ou partielle du coût pédagogique ainsi que d'une rémunération.
- Formation éligible au CPF, aux dispositifs de financement région et Pôle Emploi, au PTP (projet de transition professionnelle), à Vivéa, à l'AGEFIP...

Frais de papeteries

- 45 €

Modalités d'obtention du diplôme national

Les apprenants déjà titulaires d'un diplôme supérieur ou égal au bac plus 2 sont dispensés des épreuves correspondant aux compétences générales (Epreuves E1, E2, E3, E4).

Ils ne passent donc que les épreuves E5, E6, E7 :

- les épreuves E5 et E6 sont passées en contrôle continu au cours de la formation (CCF)
- l'épreuve E7 est une épreuve terminale, passée en fin d'année scolaire devant un jury d'examen. C'est une double épreuve orale à caractère technique, scientifique et professionnel.

Résultats à l'examen

Session	2020	2019
BTSA TC	100 %	100 %

Taux d'interruption en cours de formation	Taux de rupture de contrats d'apprentissage
15 %	20 %

● Après le BTSA technico-Commercial Vins et Spiritueux
Poursuite d'études

- BTSA en 1 an pour acquérir une spécialité supplémentaire (par exemple : BTSA viticulture-œnologie)
- Licences professionnelles par apprentissage
- Mention complémentaire sommellerie
- Ecoles de commerces

Insertion professionnelle

Responsable de rayon, directeur de magasin spécialisé (caviste par exemple), cadre technico-commercial, attaché commercial sédentaire ou itinérant, courtier...

Devenir des diplômés 6 mois après la sortie du BTSA TC (enquête février 2019)

Emploi	Sans emploi
91 %	9 %

Mise à jour le 30/06/21